

ODJ Rencontre CoAlpin

jeudi 11 février 2021

10h - 15h

Participants:

Amélie DURAND - Coworkimmo
Marion MAJOU - Entrelac
Annie Carpe - o79
Marie Pesenti - Cowork In Grenoble
Céline TARDY - La Kaftièr ok pour être une des scribes
Delphine GILOT - La Cordée
Lionel GERVAIT - Open Work
Monique PARIAT - Le Melting Spot
Laure Beyler

Excusés:

Cathy NEYRINCK - Le Pêe
Mathieu GENTY - Cowork in Grenoble
Marine Simon - Cowork In Voiron (présente en visio)

Accueil café (9h30-10h)

1 - Météo des coworking (10h-11h)

Lionel (Open Work) : ouverture depuis septembre progression tous les mois. Teste l'agencement des espaces. Pas mal de location de salles de réunions. Quelques utilisateurs nomades ne souhaitent plus être seuls. Envisage l'ouverture aux étudiants. Investisseur privé, propriétaire du terrain qui a d'abord envisagé le pôle restauration et le pôle hébergement (70 chambres). Projet initial de pépinière a changé en projet hybride: centre d'affaires/coworking + événements + micro-crèche

Monique (Le Melting Spot): super contente du groupe de travail "genevois". Perte l'année dernière suite au confinement. Montagnes russes et sables mouvants! Aucune visibilité sur l'avenir.

Pas mal de demandes pour les salles de réunion en dernière minute ou à la journée en coworking pour échapper au télétravail à domicile.

Reste optimiste.

Relation dans l'émotion, difficile à gérer.

Laure Beyler - reprise d'activités à mi-temps - très optimiste -

Animation de projets collaboratifs. Va faire une formation sur yes wiki donc pourra contribuer au wiki CoAlpin

Annie Carpe - O79 - "Enfants gâtés" car très soutenus par les subventions de l'agglo de Chambéry. Après un creux en fin d'année, reprise.

Investissement dans du matériel de visio pour proposer des réunions en phygital.

Petites salles de réunion bien louées.

Beaucoup de télétravail avec des salariés mais peu d'indépendants et d'entrepreneurs (car mélangé public/privé). La clientèle du mug à suivi de façon aléatoire mais semble revenir.

Rose a pour objectif avec Sophie de redynamiser le "pôle entreprise" pour attirer et mieux répondre à ce public.

Moins d'événements mais bonne collaboration et animation de Savoie Information Jeunesse + studio vidéo.

Le Comité de direction du mug est démissionnaire afin de laisser la place. But de leur "donner de l'oxygène". L'association Le Mug va devenir avec qq changements l'association le 079.

Delphine - la Cordée Annecy

Arrivée en octobre 2020 pour gérer les partenariats et l'évènementiel - débuts ralentis par le confinement. Compliqué pour les événements conviviaux qui sont la base de l'animation Cordée (repas, goûters) Bcp de départs en novembre. Pas mal de demandes pour les salles de réunion, mais du dérangement pour la communauté (passage, sonnette...). Positive pour le début d'année 2021, bcp de visites et d'encordage. Compliqué côté partenariats et événements, but de son embauche à l'origine. A hate de s'investir dans le CoAlpin, n'avait pas le temps d'ici là : 1j puis 2,5 jour/semaine, maintenant à 3,5 jours semaine + retour de Carine lundi donc plus de disponibilités.

La Cordée a bénéficié du chômage partiel pour ses équipes.

Céline la Kaftier,

Embauchée en juin 2020 à 24h/semaine (le matin et les membres du bureau assurent l'accueil l'après-midi).

Passage en asso en avril 2020: loyer + fibre offert + subvention pour le poste de Céline.

Pas mal de pannes matérielles. Démarrage positif en ce début d'année.

La poste fait passer l'examen du code de la route chez eux + 2 organismes de formation (sous-traitant pôle emploi) louent leur grande salle 2x par semaine.

Retours de quelques adhérents qui n'étaient pas revenus depuis longtemps - fatigués du télétravail à domicile.

Marie - Cowork in Grenoble

90% du taux de remplissage (contre 110 - 120 en tps normal) 2 grosses entreprise qui prennent pas mal de postes (1 startup)

40% télétravail - 60% indépendants

Pas mal de parisiens sont venus s'installer à Grenoble.

Uniquement des événements privés qui plaisent à la communauté: repas communs, sport ensemble.

Location de salle reprend depuis 15j. Pas de demande spécifique sur les m2. Tarif par nombre de personnes

60m2 - dimension idéale en 100% modulable: 5 personnes pour la créativité à 50 personnes en amphithéâtre.

Cowork in Grenoble est le dernier espace de coworking à Grenoble. Des cafés coworking, de la location de bureaux mais pas d'espace de coworking en tant que tel. Mathieu a une forte présence entrepreneuriale.

Projet du Couvent des Minimes: permis de construire déposé. Ouverture prévue en janvier 2022.

Amélie - Coworkimmo - préoccupée par la Trésor. Coworkers toujours présents
Peur début janvier, pas d'appels, pas de coworkers. Moral un peu bas. Cela reprend maintenant. Ils testent les 3 espaces et choisissent celui qu'ils préfèrent entre Coworkimmo, Open Work et Entrelac.

Demandes régulières pour les salles. Bon travail avec les collègues du Genevois (+ Melting Spot)

Coworkimmo Bordeaux va fermer. Si Coworkimmo Annemasse veut poursuivre, il faudra racheter l'usage de la marque etc.... Challenge pour les mois à venir : beaucoup de prospection et de commercialisation cible : télétravailleurs salariés, entrepreneurs et étudiants. Coworking compris dans le plan de mobilité

Plan mobilité obligatoire pour les entreprises de plus de 50 personnes

Plan de continuité d'activité -

Marion - Entrelac

Montagnes russes. Bilan de l'année 2020 plutôt mitigé mais toujours là.

Démarrage de l'année assez calme. Beaucoup de personnes ont identifié qu'il y a 3 lieux proches, cela ralentit le processus de décision car ils testent les 3 espaces. Mais au moins ils prennent le temps de trouver chaussure à leur pieds.

Beaucoup de gens ne viennent plus mais continuent à payer leur abonnement, ils apprécient les newsletters. Marion reste optimiste, se diversifie à côté avec un peu de conseil.

Reçoit des gens qui n'en peuvent plus de travailler à la maison. Travail en local à 4 avec les espaces du Genevois est super riche, ça fait du bien.

Marine Coworking Voiron

Activité relativement stable, sauf pour la partie événement

Quelques événements digitaux pour garder le lien avec ceux qui sont chez eux.

Bcp d'entrepreneurs et d'indépendants. Les anciens sont fidèles au poste.

Pas trop de nouveaux salariés télétravailleurs. Un peu de pertes côté salles de réunions.

Demande entrante pour les étudiants.

2. Présentation des nouveaux ou futurs espaces membres (11h00 - 11h-30)

- **La cocotte des Adrets - Les Adrets** - invitation par Mathieu

Armand administrateur de la cocotte depuis 2 ans bénévolement, ne peut pas télétravailler à la cocotte. Secrétaire à la Cocotte et s'occupe de la communication.

Travaille peu sur place car peu éligible au télétravail.

Intégration à CoAlpin à décider en AG le 15 février

Membre de <https://aueg.org/>

Armand travaille dans une boîte qui vient de signer un plan de déplacement entreprise

A signé une charte de télétravail mais coworking pas une solution

Souhaite adhérer à CoAlpin pour être plus crédible auprès de France Tiers Lieux.

La Cocotte - 30 à 40% de télétravailleurs. 40 à 50% d'indépendants. 9000€ de ressources en 2020 pour des frais de 6000€. Fonctionnement bénévole. Ne paie que le chauffage et le loyer.

Organise des activités associatives pour le village: collecte de cadeaux, accueil de la traversée de Belledonne, ambassadeur de citiz

Opportunité de faire financer le 2ème bureau de télétravailleurs dans le cadre de la Convention Citoyenne.

Forfait mobilité durable

Travail sur la démobilité : "le meilleur déplacement est celui qu'on ne fait pas" (mise en avant des espaces de coworking proche de chez soi)

Forfait de 40 euros par mois car association.

- + projet de réseau de tiers-lieux qui se monte en Isère. Avec un animateur de réseau financé par l'Isère.

Relation ++ avec les institutions

Légitimité pour discuter avec France Tiers-Lieux, proposition de faire partie du groupe de travail (casquette mobilité les intéresse)

- **Le D5** - Allinges (petite commune haute savoie) invitation par Monique

Samuel : D5 installé dans le Chablais à Allinges, territoire rural

Coworking dans appartement, esprit comme à la maison

60% des usagers viennent de petites communes alentours

principalement des entrepreneurs/indépendants. Quelques télétravailleurs.

Aspect couveuse avec accueil de jeunes sociétés

Lieu 100% privé - Fonctionne sur la base d'une SCI et d'une association

Lieu s'est créé autour d'une société audiovisuelle et souhait de créer une communauté autour du multimédia

Ouverture il y a un an et demi et souhait d'intégrer CoAlpin depuis le début.

Intéressé par l'aspect offre globale pour les usagers.

Action de sensibilisation commune - Samuel élu sur sa commune, aspect politique sur le télétravail et coworking

Sur le D5, un club d'affaire s'est créé

=> Validation:

- Ok pour que le D5 et la Cocotte adhèrent - à condition qu'une visite de la Cocotte des Adrets soit organisée (réalisée par Mathieu et Laure) et que les représentants soient identifiés.
- Les solliciter sur leur contribution
- Envoi d'un bulletin d'adhésion (Cathy)

3. Admin: Gestion infos, rencontres... (11h30 - 12h00)

- L'ouverture du compte bancaire à la Caisse d'Épargne est en cours. Le RIB sera envoyé pour le versement des adhésions et les chèques déjà reçus seront encaissés (reçus à envoyer Cathy/Marine)
- Participation au CA: vu le nombre de membres du bureau absent, nous décidons que ce point sera traité par le bureau en visio (Marion s'occupe d'organiser cet échange)
- Point versement adhésion

Site économique des lacs - Lionel reprend le contact
La Clé à Faverges - Delphine se renseigne

4. Covid (12h00-13h00)

Retombées du manifeste

2 points : le télétravail à domicile n'est pas satisfaisant, important de mettre en avant le coworking + L'entrepreneuriat a explosé et les espaces de coworking sont un levier d'accompagnement pour les nouveaux entrepreneurs

- Presse : 2 reportages sur France Bleu Pays de Savoie (au 079 et un auprès de Marion) + article sur les espaces proposant un accès gratuit aux étudiants (079 + D5), Monique sur Radio +, Le Dauphiné est intéressé

Ne pas hésiter à relancer directement personnellement nos relations presse + partager les reportages sur nos facebook, linkedin + ceux du CoAlpin

- Elus. Compliqué pour tous les espaces en fonction de sa position de signer le manifeste

Mettre en contact nos élus locaux avec la députée Bordelaise LREM Catherine Fabre qui a déjà interpellé la Ministre du Travail sur le rôle des coworkings suite au Manifeste lancé par les espaces bordelais.

Ouverture gratuite aux étudiants

Difficultés pour certains étudiants qui se sentent isolés. En parallèle, nos lieux ne sont pas remplis.

2 peurs :

- inégalité entre les étudiants qui peuvent avoir potentiellement une bourse... Or des entrepreneurs peuvent n'avoir aucune aide
- peur de l'envahissement si c'est gratuit.

Au 079 - pas d'envahissement malgré la gratuité. Si gratuité les étudiants ne se sentent pas forcément légitimes, plutôt demander une petite participation.

Donner/recevoir? Les étudiants ont des compétences qui peuvent nous être utiles.

Possibilité de parrainage par les coworkers qui ont un abonnement mensuel mais n'utilisent pas tout. Contacter les entreprises qui accueillent des alternants et accueillir l'étudiant contre une comm sur le coworking au sein de l'entreprise.

Une vidéo de témoignages est en cours de création pour le CoAlpin genevois. Possible de relayer cette vidéo.

Question sur comment faire pour Cowork in Grenoble de gérer ça car ils sont déjà bien plein. Nombre de places limité ?

=> *CoAlpin communique sur l'initiative en général. A chaque espace de déterminer les conditions d'accueil.*

Action découverte : Offre tickets accès coworking à la Ministre du travail, au président de nos espaces CoAlpin !

Monique veut s'inspirer d'un entrepreneur du Chablais qui produit des confitures locales et lui offrir un petit carnet pour venir découvrir les lieux de coworking (un ticket par espace)

Marie, moyen favorable, à faire entrer les institutionnels dans nos lieux qui sont préservés actuellement. Problème d'aménagement pour faire une offre concrète pour les grandes entreprises. Différent selon les espaces, Open work peut accueillir une PME par exemple. Problèmes de règles sanitaires. Pour l'instant nous avons la chance d'être ouverts.

=> *Soutien global pour l'idée mais suggestion de reporter l'initiative collective à dans quelques mois, mais rien n'empêche des espaces individuels de le faire avant si cela les démange!*

Salles de réunion

A Cowork in Grenoble : tarif au nombre de personnes pour simplifier le tarif, des prix de 1 a 6 personnes // 6 à 12 //C'est à la responsabilité de chacun de respecter les distances dans la salle et de louer une salle appropriée.

Lionel ne loue pas sa grande salle s'ils sont plus que 10.

Possible que certains ne louent pas la salle de réunion s'ils voient que le masque n'est pas respecté mais compliqué de satisfaire tout le monde.

Responsabilité : organisme qui loue qui est responsable (à vérifier).

Important de montrer qu'on fait les efforts : gel hydroalcoolique à disposition, règles sanitaires affichées etc; ensuite c'est la liberté de chacun de le suivre ou non.

5. Repas collectif (13h00 - 14h00)

6. Actions proposées en 2021 (14h00-15h00)

=> Projets 2021 sous forme de groupes de travail:

1/ Communication: wiki / réseaux sociaux / événements mutualisés

Wiki sont à la base des sites qui favorisent le travail collaboratif, mais ce ne sont pas des sites vitrine.

On peut imaginer d'avoir un joli site vitrine et de garder le wiki pour faciliter le partage d'infos ensemble. Laure va faire une formation sur une nouvelle version du wiki. Actuellement, le wiki est accessible à tous.

=> Laure, Annie, Marie, Delphine -

Laure vérifie sur l'option de changer l'adresse en coalpin.fr/ressource et de faire une belle landing page renvoyant sur le wiki ou sur la possibilité de faire une page d'accueil attrayante sur le wiki

Sur les réseaux sociaux, pas de coordinateur en particulier. Chacun est encouragé à publier sur les pages FB et LinkedIn de CoAlpin: info vie des espaces, événements (sur FB en ajoutant CoAlpin comme co-organisateur). Si un espace publie trop, les autres font office de modérateur.

=> Amélie met à jour les accès éditeur pour inclure les espaces non représentés.

Evènements mutualisés

Partage d'expérience de Marie avec Les Indés. Bonne expérience de l'outil Happen.

Le coming out / Le CoAlpin sort du placard!

Message: pourquoi vous n'êtes pas déjà dans un espace de coworking ?

Thématique autour du travail à distance, discours orientant vers les avantages du coworking, pourquoi le coworking est une solutions face aux enjeux environnementaux, économiques, sociaux

Quand: fin mai

Format: un tronc commun en visio (présentation, table ronde etc...) d'une durée max de 2h puis des ateliers en présentiel dans les espaces qui souhaitent participer. Ainsi on sécurise la tenue de l'événement quelle que soit la situation sanitaire avec au minima la partie en visio.

Qui? Amélie, Céline, Marion, Monique, Marie

2/ Jeu 30 jours pour télétravailler - version digitale

Jeu sur plateau avec cartes / aujourd'hui jeu en ligne adapté. Le jeu a été refondu avec pas mal de questions et des moments d'échanges.

Visionnage de la vidéo

=> N'hésitez pas à prendre contact avec **Alexandra Gallety, Félix & Ludo**

Lien vers le site avec vidéo de démo : <https://www.30journspourteletravailler.com/>

Depuis notre réunion, Alexandra nous a fait suivre plus de détails sur le fonctionnement du système d'ambassadeurs. On diffusera les infos sur slack.

Prochaines rencontres:

- semaine du 26/04 - lancer un doodle - proposition: Voiron. **Marine, tu serais ok?**
- semaine du 31/05 - Coming Out phygital
- été chez Monique au bord du lac

