

- **Co'Alpin**
- **Rencontre de 9 septembre 2019**

Date : lundi 9 septembre de 10h à 16h

Lieu : La Cordée Annecy

Personnes présentes :

Mathieu et Marie de Cowork in Grenoble  
 Annie du o79, Le mug  
 Cathy du Pêlé  
 Amélie de CoworkImmo  
 Marion d'Entrelacs  
 Monique du Melting Spot

**BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE**

30 min environ) Bilan partagé des actions, points forts, coups de cœur, frustrations de l'année passée ? ++  
 CoAlpin on continue ?

Annie envie de rester à disposition.

Bilan : 2 ans d'existence et 1 an de belle activité

**2 forums du télétravail :** Décembre à Annecy - Avril à Annemasse

**Points positifs :** partenariats nourris avec Flexjob et Gowow, (genevois collectivité plus mitigé comm pas fofou), visibilité pour CoAlpin (échange entre les espaces) + visibilité comme acteur du développement territorial pour l'extérieur et au sein de nos communautés. BP d'acteurs (syndicat, collectivité etc.) a donné du dynamisme au collectif via cette action concrète.

**Points négatifs :** peu d'entreprises sont venues, pas de visibilité auprès des entreprises. 2 par an c'est beaucoup. 1 grand forum par an max.

**Développement :** petit-déjeuner avec gowow, format plus souples portés par nos partenaires (GOWO etc.) + 1 grand forum par an.

**CoAlpin Camp :** 2 semaines pour les créateurs d'entreprises

**Points positifs :** on est allés encore plus loin en se positionnant comme catalyseur de rencontres pour la création d'entreprise. Bonne visibilité pour le collectif. Le site donnait vraiment envie.

Moi aussi j'ai envie d'écrire des trucs avec vous

**Points négatifs:** très chronophage, long sur 15 jours. On s'y est pris un peu tard sur l'orga. Les évènements "classiques" types oséades ont moins fonctionnés. Les créateurs venaient que pour l'évènement, sont peu restés au coworking (à la Cordée)

**Développement:** Evènements conviviaux, personnalisés fonctionnent le mieux et sont moins chronophages pour nous. Faire plus court mais plus fréquent. Par exemple, 2x par an aux périodes typiques de recrutement: septembre et janvier.

**Réunions du collectif :** 4 fois, laClusaz, Le mug et chez Cowork, Saint Jean de Maurienne

**Points positifs :** extrêmement positif, on mange bien, découverte des lieux de chacun, avoir de nouvelles idées,

Boire du café, manger des gâteaux et du pâté gratuitement, sentiment de soutien mutuel auprès de gens qui font le même métier (on se comprend tout en étant différents, regard extérieur). bon rythme. Important de se voir.

**Points négatifs :** Organisation cela prend du temps. Nous n'avons j'amaï fait les confcall de soutien.

**Développement, idées :** 1 fois par trimestre bien, 1 journée environ tous les 3 mois.

Rendre régulier les rendez-vous "météo, news + accélérateur de projet" tous les mois en visioconférence.

1er RDV test : 15 octobre à 13h

## **Collectif en général :**

Valorisant pour les espaces de voir que son coworking fait partie d'un collectif

Important que les personnes adhèrent au delà des espaces qu'elles représentent et partagent les valeurs du collectif.

**Bilan** : nom, logo, vision, valeurs, slack bien utilisé, page facebook régulièrement des nouveaux.

Développement : faire vivre la page facebook. Mettre tous les évènements de nos espaces avec CoAlpin en coorganisateur.

## **CHARTE DU COALPIN**

- Accueil d'autres espaces : Critères, date fixe (janvier, septembre..?) ou pas  
Petite charte ? ++

*Si sujet maintenu qui peut animer : Marion*

L'ouverture n'empêche pas la sélection.

Période d'"essai": invitation à participer aux visios mensuelles et réunions trimestrielles.

Voir analyse des réseaux de tiers lieux envoyée par Laure sur slack

5 valeurs communes:

- Partage
- Bienveillance
- Convivialité
- Coopération
- Transparence

4 engagements:

- Espace de travail localisé en Isère, Savoie, Haute-Savoie
- Animation d'une communauté d'entraide et de partage
- Accueil inconditionnel et flexible des membres
- Participation régulière et active aux travaux du collectif

Process si quelqu'un veut entrer :

- lui envoyer la charte
- un ou 2 membres vont visiter l'espace (sauf si déjà connu d'un membre) : vérifier si l'espace et l'animation convient + expliquer mieux le collectif, la charte, notre fonctionnement, ce qu'il attend etc.
- Qu'est-ce que tu peux apporter ? (ne pas demander un minimum mais les faire réfléchir, qu'ils se mettent dans une posture active, participative. Nous le dire lors de la première réunion commune
- inviter aux visio mensuelles et aux réunions trimestrielles

Faire un doc google sheet avec suivi des demandes, ce que ça a donné.

Faire un point annuel (en septembre) sur l'adhésion de chaque espace (continuer/arrêter)

- Comment partager l'animation et la représentation du collectif au delà des projets collectifs ponctuels + Partenariat avec Gowo sur les Smartwork Café

12h00-13h30 : déjeuner partagé

13h30-14h30 : **Café Co-dév "accélérateur de projet" ?** <http://www.moustic.info/2013/wakka.php?wiki=AccelérateurProjet>

Si certains ont des problématiques et qu'ils souhaitent bénéficier de l'intelligence collective nous pouvons faire 2 accélérateurs en parallèle, de 50 min environ, par groupe de 4-5 minimum.

- Animation et gestion d'espace de coworking: solutions pour recruter/se faire aider pour éviter la routine voire le burnout (Marion - Entrelac).

Pas eu le temps, on reporte à une prochaine "visio météo"

14h30-14h45 : Pause

14h45-16h : **Petits sujets et/ ou sujets en petits groupes**

- **Co-offre Co'Alpin** : validation du % de réduction ou tarification 'Co'Alpin' de chaque espace + communication commune ++

Ne pas entrer dans le détail mais dire qu'il y a un tarif préférentiel. Chacun fait un geste pour les coworkers des autres espaces du CoAlpin.

- **Vidéo du Forum du Télétravail** (Marion - Entrelac) : on simplifie et on raccourcit, on reste avec ce qu'on a et on préparera mieux le prochain forum pour avoir plus de témoignages et faire une vidéo + complète. Mettre en avant le CoAlpin via les slides, logo, pour qu'on comprenne que les coworking sont un acteurs partenaires pour le télétravail.

- **Forum Mouv'19 - 26-28 septembre** - SMTTC / Marine, Annie et Marie.

Stand Co'Alpin : le 26.09.19 / 14h-17h / Caserne de Bonne

Forum sur les Mobilités organisé par la Métropole. Marine (Cowork in Voiron) a parlé du CoAlpin pour intervenir au nom du collectif. Stand offert le jeudi aprem pour présenter la thématique du télétravail et le rôle des espaces de coworking.

Marie va travailler sur les outils suivants:

- Slide
- Affiche
- Carte avec les espaces membres

Ressources disponibles:

Présentation Jean Pouly (GOWO) sur le télétravail (pleins de stats et visuels):

<http://www.econum.fr/contenu/uploads/2018/12/Table-ronde-Forum-Te%CC%81e%CC%81travail-13122018-2.pdf>

Simulateur télétravail: <http://www.teletravail-geneve.com/>

Article Medium sur le télétravail en coworking <https://medium.com/coalpin/le-t%C3%A9l%C3%A9travail-en-coworking-pourquoi-et-comment-sy-mettre-enfin-881c168a33c0>

### **AMI Tiers Lieux**

- Cowork prévoit de candidater avant le lancement du Couvent des Minimes (école, action sociale....)

- Cowork in Voiron prévoir de candidater

D'autres espaces membres seraient-ils intéressés?

Impact positif pour le CoAlpin?

Contacteur le CGET: le CoAlpin peut-il postuler en tant que tel? Marion et Mathieu organisent un conf call avec Rémy Seillet

### **Wiki ++**

Contenu:

- Trombinoscope: qui est qui? qui fait quoi?
- Carte + tarifs
- Lieu ressource: docs, outils de com; CR des réunions
- Calendrier, agendas évènements des espaces

### **Partenariats:**

**GOWO**, petit-déjeuner fonctionne bien au meltingspot.

temps d'intervention court - création d'un groupe de co-développement ?

Inviter uniquement des managers d'entreprises (pas de collectivité, de créateurs et autre) se concentrer sur les entreprises. Attraper les entreprises déjà motivées, privilégier la qualité à la quantité.

Faire un évènement récurrent qui tourne entre les espaces du CoAlpin.

Avoir un partenariat avec la CPME pour sélectionner des entreprises motivées qui veulent avancer sur ce sujet ?

Idée : Réunion de codéveloppement régulière entre quelques managers/chef entreprises "sélectionnés" ?

Dates calées à Grenoble, Thonon, Annemasse, Chambéry

Se poser la question du prix pour un évènement récurrent type co-développement sur le sujet du travail flexible.

**Partenariat avec la CPME** pour le développement de la thématique télétravail ++

Marion et Cathy prennent rdv avec la CPME pour proposer un partenariat au nom du CoAlpin

**EDF, une rivière un territoire**

EDF pourrait financer le buffet, la vidéo, un site web ou autre.

Il faut les intégrer en amont.

Peuvent-ils nous aider à rencontrer des entreprises ?

Laure, Annie et Mathieu lui propose une visio pour en discuter.

**Manuel Lenas**

Directeur

Agence Une rivière, un territoire Sud, Isère, Drome, Savoie

Vizille & AlpeEspace à Francin

EDF Hydroalpes

manuel.lenas@edf.fr

tel: 06 19 18 54 70

<http://sud-isere-drome.developpement-edf.com/index.php>

<http://savoie.developpement-edf.com/>

**Yvonne QUENARD**

**Chargée de mission développement**

EDF Hydro Alpes

Agence Une Rivière Un Territoire Savoie

Parc Alpespace - Bâtiment Uranus

114 voie Albert Einstein

73800 Francin

**yvonne.quenard@edf.fr**

Tél. : 04 56 42 32 11

Tél. mobile : 06 99 11 61 93